



ประกาศเทศบาลตำบลปากคาด
เรื่อง การรับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็น
บุคลากรสนับสนุนการสอน (พนักงานจ้างตามภารกิจ) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐

ด้วยเทศบาลตำบลปากคาด อำเภอปากคาด จังหวัดบึงกาฬ มีความประสงค์จะดำเนินการ
ประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ อัตรา

รา

อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์
และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง หมวด ๔ ข้อ ๑๘,๑๙ และข้อ ๒๐ ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔ จึงประกาศ
รับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการศึกษาและเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ สังกัดเทศบาลตำบลปากคาด ตาม
หลักเกณฑ์และวิธีดังนี้

๑. ประเภทของพนักงานจ้าง

๑.๑ พนักงานจ้างตามภารกิจ

๑.๑.๑ ตำแหน่งบุคลากรสนับสนุนการสอน (กลุ่มตำแหน่งธุรการ/บันทึกข้อมูล)

สังกัดโรงเรียนเทศบาลปากคาด เทศบาลตำบลปากคาด อำเภอปากคาด จังหวัดบึงกาฬ

๒. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง หน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ปฏิบัติ (ผนวก ก.)

๓. ระยะเวลาการจ้างและค่าตอบแทน

๓.๑ พนักงานจ้างตามภารกิจ

(ค่าตอบแทน ๙,๔๐๐. บาท/เดือน พร้อมเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว (รวมกันแล้วไม่
เกิน ๑๓,๒๘๕.- บาท) ระยะเวลาการจ้าง ๔ ปี

๔. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครสอบคัดเลือก

ผู้สมัครสอบคัดเลือกต้องมีคุณสมบัติทั่วไป และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๔ แห่งประกาศ
คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑
มิถุนายน ๒๕๕๔ ดังต่อไปนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี และไม่เกิน ๖๐ ปี

(๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

(๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิต
ฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น
ดังนี้

ก.) โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือที่ปรากฏอาการที่รังเกียจแก่สังคม

ข.) วัณโรคในระยะอันตราย

ค.) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการที่รังเกียจแก่สังคม

ง.) โรคติดยาเสพติดให้โทษ

จ.) โรคพิษสุราเรื้อรัง

(๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น

(๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ

(๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่น

๕. กำหนด วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

๕.๑ วันเวลา และสถานที่รับสมัคร

ให้ผู้สมัครกรอกใบสมัครด้วยลายมือของตนเองให้ครบถ้วน และลงลายมือชื่อต่อเจ้าหน้าที่รับสมัคร และยื่นใบสมัครพร้อมเอกสารและหลักฐานด้วยตนเอง ตั้งแต่วันที่ ๑๕ - ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ในวันและเวลาราชการ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลปากคาด จังหวัดบึงกาฬ ติดต่อสอบถามเพิ่มเติมได้ทางโทรศัพท์หมายเลข ๐๔๒-๔๘๑๐๕๒

๕.๒ ค่าสมัคร ตำแหน่งละ ๑๐๐.- บาท (หนึ่งร้อยบาทถ้วน) ค่าธรรมเนียมสอบจะไม่จ่ายคืนไม่ว่ากรณีใดๆ

๕.๓ เอกสารและหลักฐานที่ต้องใช้ในการรับสมัคร

- (๑) สำเนาทะเบียนบ้าน พร้อมรับรองสำเนา จำนวน ๑ ฉบับ
- (๒) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน พร้อมรับรองสำเนา จำนวน ๑ ฉบับ
- (๓) สำเนาวุฒิการศึกษา พร้อมรับรองสำเนา จำนวน ๑ ฉบับ
- (๔) รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก และไม่ใส่แว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว (ถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกิน ๖ เดือน) โดยให้ผู้สมัครเขียนชื่อ-สกุล ด้วยตัวบรรจง จำนวน ๓ รูป
- (๕) ใบรับรองแพทย์ ที่แสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้าม ตามคุณสมบัติของพนักงานจ้างที่ระบุตามประกาศฯ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือนนับตั้งแต่วันตรวจร่างกาย จำนวน ๑ ฉบับ
- (๖) เอกสารอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เช่น ใบทหารกองเกิน (สด.๙) หลักฐานการเปลี่ยนชื่อ-นามสกุล ,สำเนาทะเบียนสมรส (ถ้ามี)

(๗)เทศบาลตำบลปากคาด ไม่รับสมัครพระภิกษุหรือสามเณร ตามหนังสือที่ นว ๘๙/๒๕๐๑ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๐๑ ออกตามความในข้อ ๕ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๒๑ หากสมัครแล้วบวชเป็นพระภิกษุหรือสามเณรในภายหลังระหว่างดำเนินการสอบคัดเลือกก็จะไม่อนุญาตให้เข้ารับการสอบคัดเลือก หากยังครองสมณเพศอยู่ในวันที่ดำเนินการสอบคัดเลือก และตามหนังสือสำนักงาน ก.ท. ด่วนมาก ที่ มท ๐๓๑๑/ว๕๖๒๖ ลงวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๒๔ เรื่อง พระภิกษุสมัครสอบ

๖. เงื่อนไขการรับสมัคร

รับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่สมัครตรงตามประกาศสมัครจริง ในกรณีที่เกิดการผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัคร เทศบาลตำบลปากคาด จะถือว่าขาดคุณสมบัติมาตั้งแต่ต้น และจะไม่สั่งจ้าง

๗. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร

เทศบาลตำบลปากคาด จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้าสอบคัดเลือก ในวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลปากคาด

๘. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

เทศบาลตำบลปากคาด จะทำการสอบคัดเลือกด้วยวิธีการสอบข้อเขียน ภาคปฏิบัติและสัมภาษณ์ ดังนี้ (คะแนนรวม ๓๐๐ คะแนน)

๑. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป สอบข้อเขียน
(แบบปรนัย ๑๐๐ ข้อ คะแนนรวม ๔๐ คะแนน)
๒. ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง
(แบบปรนัย ๕๐ ข้อ คะแนนรวม ๔๐ คะแนน)
๓. ภาคความรู้ความเหมาะสมกับตำแหน่ง สอบสัมภาษณ์และภาคปฏิบัติ
- วิธีสอบสัมภาษณ์ ๒๐ คะแนน

๙. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่จะเป็นผู้ได้รับการสอบคัดเลือกได้จะต้องเป็นผู้ได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ในแต่ละภาคหรือตามหลักเกณฑ์อื่นที่ทางคณะกรรมการพิจารณาประกาศกำหนดตามความเหมาะสม

๑๐. กำหนดวันสอบคัดเลือกและการประกาศผลสอบ

เทศบาลตำบลปากคาด จะทำการสอบคัดเลือก ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลปากคาด ดังนี้
วันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๐

- | | |
|-----------------------|---|
| เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๑.๐๐ น. | สอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป |
| เวลา ๑๑.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. | สอบภาคความรู้ความสามารถเฉพาะสำหรับตำแหน่ง |
| เวลา ๑๓.๐๐ เป็นต้นไป | สอบสัมภาษณ์ โดยใช้วิธีการสัมภาษณ์ |

การแต่งกาย

- (๑) แต่งกายให้สุภาพเรียบร้อย สุภาพสตรี สวมเสื้อ กระโปรง สวมรองเท้าหุ้มส้น สุภาพบุรุษ สวมเสื้อ กางเกงโดยสอดชายเสื้อไว้ในกางเกง สวมรองเท้าหุ้มส้น ประพฤติตนเป็นสุภาพชน
- (๒) นำบัตรประจำตัวประชาชน และบัตรประจำตัวสอบ ไปในวันสอบด้วย
- (๓) ต้องเชื่อฟังและปฏิบัติตามคำสั่ง และคำแนะนำของกรรมการหรือเจ้าหน้าที่ดำเนินการสอบโดยเคร่งครัด

(๔) ต้องไม่กระทำการใดๆ อันเป็นการรบกวนแก่ผู้ที่ยังสอบอยู่

ผู้ใดไม่ปฏิบัติตามระเบียบเกี่ยวกับการสอบ หรือทุจริต หรือพยามทุจริต อาจไม่ได้รับอนุญาตให้เข้าสอบ และคณะกรรมการมีสิทธิพิจารณาสั่งงดการให้คะแนนเฉพาะวิชาใดวิชาหนึ่ง หรือทุกวิชาก็ได้

๑๑. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

เทศบาลตำบลปากคาด จะประกาศผลสอบคัดเลือกในวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๐

ณ สำนักงานเทศบาลตำบลปากคาด

๑๒. การประเมินผลและการขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้

๑๒.๑ การประเมินผลการคัดเลือก เทศบาลตำบลปากคาด จะประกาศรายชื่อที่ผ่านการสอบคัดเลือก โดยเรียงลำดับที่จากผู้ที่ได้คะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับ ในกรณีมีผู้ที่สอบได้คะแนนรวมเท่ากัน จะพิจารณาให้ผู้ที่มิคะแนนสอบสัมภาษณ์มากกว่าก่อน ถ้าคะแนนสอบเท่ากันอีก จะพิจารณาผู้ที่มีคะแนนภาคปฏิบัติมากกว่าก่อน ถ้าคะแนนภาคปฏิบัติเท่ากันด้วย จะพิจารณาผู้ที่มีคะแนนภาคความรู้ความสามารถทั่วไปมากกว่าก่อน และถ้ามีคะแนนรวมเท่ากันทุกภาคให้ถือว่าผู้ที่ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๑๒.๒ การขึ้นบัญชีผู้ที่สอบคัดเลือกได้ จะมีอายุ ๑ ปี นับตั้งแต่วันประกาศผลการสอบคัดเลือกได้ เว้นแต่เมื่อเทศบาลตำบลปากคาด จะมีการสอบคัดเลือกเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ในตำแหน่งเดียวกันนี้อีก และได้มีการขึ้นบัญชีรายชื่อไว้ใหม่และให้ถือว่าบัญชีที่ขึ้นไว้ก่อนเป็นอันยกเลิก

๑๓. การบรรจุและการแต่งตั้ง

เทศบาลตำบลปากคาด จะบรรจุและแต่งตั้ง ผู้ที่ผ่านการคัดเลือกได้ในตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีวุฒิ) ตามลำดับที่ได้ประกาศขึ้นบัญชีไว้ ตามอัตราว่างที่กำหนดไว้ในกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้างตามภารกิจและตามที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ เห็นชอบแล้วเท่านั้น หากตรวจสอบภายหลังพบว่าผู้สอบคัดเลือกได้เป็นผู้ขาดคุณสมบัติไม่ตรงตามที่กำหนดเทศบาลตำบลปากคาด อาจถอนชื่อนั้นออกจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรได้

๑๔. การทำสัญญาจ้าง

ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรจะได้รับจ้างให้เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจของเทศบาลตำบลปากคาด ตามลำดับที่ในบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร และเทศบาลตำบลปากคาดจะทำสัญญาจ้างเมื่อได้รับความเห็นจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ (ก.ท.จ.บึงกาฬ)

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๗ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายเจริญสุข ทวยจันทร์)

นายกเทศมนตรีตำบลปากคาด

ผนวก ก.

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง หน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ปฏิบัติและความรู้ความสามารถที่ต้องการแนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลปากคาด

พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้สมัครสอบมีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ดังนี้

๑. ตำแหน่งบุคลากรสนับสนุนการสอน (กลุ่มตำแหน่งธุรการ/บันทึกข้อมูล)

๑.๑.ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันทุกสาขาวิชา ที่ ก.จ.,ก.ท. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือ

๑.๒.ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันทุกสาขาวิชาที่ ก.จ.,ก.ท. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือ

๑.๓.ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทุกสาขาวิชา ที่ ก.จ.,ก.ท. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต

ผนวก ข

รายละเอียดวิชาที่จะดำเนินการสอบคัดเลือก แนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลปากคาด

๑. ตำแหน่ง บุคลากรสนับสนุนการสอน (กลุ่มตำแหน่งธุรการ/บันทึกข้อมูล)

(ภาคละ ๑๐๐ คะแนน)

วันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๐

(เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๑.๐๐ น.)

ก ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (สอบข้อเขียน)

แบบปรนัย ๑๐๐ ข้อ คะแนนรวม ๔๐ คะแนน

- รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๕๐
- พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๑๓) จนถึงปัจจุบัน พ.ศ. ๒๕๕๒
- ความรู้เกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบันทางสังคม เศรษฐกิจและการเมือง
- ความรู้ความสามารถในการใช้ภาษาไทยและประมวลผล

ข ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (สอบข้อเขียน)

(เวลา ๑๑.๐๐ – ๑๒.๐๐ น.)

แบบปรนัย ๕๐ ข้อ คะแนนรวม ๔๐ คะแนน

- ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ. ๒๕๒๖ และแก้ไขเพิ่มเติม จนถึงปัจจุบัน
- มีความรู้ในการใช้งานเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์สำนักงาน

(เวลา ๑๓.๐๐ น. เป็นต้นไป)

ค ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (โดยวิธีการสัมภาษณ์)

วิธีการสัมภาษณ์ ๒๐ คะแนน

- ประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ ในด้าน ความรู้ที่อาจใช้ประโยชน์การปฏิบัติงานในหน้าที่ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงที วาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ คุณธรรมจรรยาบรรณ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ และบุคลิกภาพอย่างอื่น เป็นต้น

